达拉特旗人民政府关于印发《达拉特旗公开引进优秀教育人才和招募银龄教师实施办法》的通知

各开发区（园区）管委会、各苏木镇人民政府、各街道办事处，旗人民政府各部门，各直属单位，各企事业单位：

现将《达拉特旗公开引进优秀教育人才和招募银龄教师实施办法》印发给你们，请结合实际认真贯彻执行。

达拉特旗人民政府

2025年2月18日

达拉特旗公开引进优秀教育人才和招募银龄教师实施办法

为促进达拉特旗教育高质量发展，提升教育人才队伍整体水平，依据《达拉特旗事业单位引进高层次人才和急需紧缺专业人才实施办法》，结合教体系统对高层次人才的实际需求情况，特制定《达拉特旗公开引进优秀教育人才和招募银龄教师实施办法》（以下简称《办法》），办法明确引进的类别、条件和待遇。具体如下：

一、引进普通高中名优教师

（一）引进岗位

根据当年普通高中名优教师紧缺程度和实际需求情况确定。

（二）引进条件

引进的名优教师，学历须为本科及以上，专业对口或相近，高级教师及以上职称，应获得地市级及以上学科带头人荣誉，近五年有所带学生考入清华大学、北京大学，年龄原则上为 52 周岁以下。特别优秀的，经旗引进招聘教师工作领导小组研究同意后，可适当放宽条件。

（三）引进待遇

1. 名优教师引进后，职称、工龄及获得的荣誉需经相关部门核验认可，保持原有身份和待遇不变。组织、人社及编制管理部门按规定办理调动或者辞职新入职手续，辞职新入职无试用期。

家属申请随调的，按政策办理随调手续。

2. 名优教师年薪（税前）按照 50 万元（薪资构成：工资+五险一金+绩效奖+福利金）标准确定，并提供 120 平方米住房（精装修）一套，服务期 8 年，服务期满住房归个人所有，办理过户手续，手续相关费用由个人承担。

二、引进骨干教师

（一）引进岗位

根据当年骨干教师紧缺程度和实际需求情况确定。

（二）引进条件

引进的骨干教师，学历须为本科及以上，专业对口或相近，中级教师及以上职称，应获得地市级及以上教学能手或学科带头人荣誉，业务能力强，教学业绩突出，或具有发展潜力的优秀教育人才，年龄原则上为男 50 周岁女 45 周岁以下。特别优秀的，经旗引进招聘教师工作领导小组研究同意后，可适当放宽条件。

（三）引进待遇

1. 骨干教师引进后，职称、工龄及获得的荣誉需经相关部门核验认可，保持原有身份和待遇不变。组织、人社及编制管理部门按规定办理调动或者辞职新入职手续，辞职新入职无试用期。家属申请随调的，按政策办理随调手续。

2. 获得省区级、地市级荣誉条件的骨干教师年薪（税前）分别按照 30 万元、20 万元（薪资构成：工资+五险一金+绩效工资+福利金）标准确定，并提供 100 平方米住房一套，服务期 8 年，

服务期满住房归个人所有，办理过户手续，手续相关费用由个人承担。

三、引进成熟教师

（一）引进岗位

根据当年成熟教师紧缺程度和实际需求情况确定。

（二）引进条件

引进的成熟教师，学历本科及以上，专业对口或相近，获得旗县级及以上优秀教师（优秀班主任）、教学（班主任）能手、学科（班主任）带头人、优秀德育工作者（最美教师）、温馨教室（优秀班集体）、青年教师（班主任）基本功大赛一等奖等荣誉，业务能力强，教学业绩突出，年龄原则上为男 45 周岁女 40 周岁以下。特别优秀的，经旗引进招聘教师工作领导小组同意后，可适当放宽条件。

（三）引进待遇

成熟教师引进后，职称、工龄及获得的荣誉需经相关部门核验认可，保持原有身份和待遇不变。组织、人社及编制管理部门按规定予以办理调动或者辞职新入职手续，辞职新入职无试用期。服务期 8 年。家属申请随调的，按政策办理随调手续。

四、引进优秀毕业生

（一）引进岗位

根据教师实际需求情况确定。

（二）引进条件

1. 教育部直属师范院校、双一流建设高校、省级重点师范大学全日制应届本科毕业生、研究生（研究生学历毕业生要求本科与研究生专业相同或相近），专业对口或相近。

2. 年龄原则上为 30 周岁及以下，具有相应岗位的学历学位证书，所学专业与应聘科目相关。

3. 具有相应岗位的教师资格证，应届毕业生的教师资格证书取得时间截止毕业当年年底，到期未取得的，按照相关规定延迟转正定级或解除聘用合同。

（三）引进待遇

1. 教育部直属师范院校全日制本科毕业生和全日制研究生，引进后占事业编制。教育部直属师范院校公费师范毕业生或本硕均在教育部直属师范院校毕业的全日制研究生，转正定级后服务期内每年给予 12 万元安置费。

2. “双一流”建设高校全日制本科毕业生和全日制研究生，引进后占事业编制。“双一流”建设高校建设学科全日制本科毕业生或本硕均在“双一流”高校毕业的全日制研究生，转正定级后服务期内每年给予 10 万元安置费。

3. 省级重点师范大学本科及以上学历的毕业生，普通高中语文、数学、英语、思想政治、历史、地理、物理、生物、化学岗位引进后占事业编制。

引进的优秀毕业生服务期均为 8 年。全日制研究生在试聘期间工资按转正定级发放。

符合鄂尔多斯市高层次人才引进条件的，可享受相关政策。

五、引进优秀教练员

（一）引进岗位

根据教练岗位需求情况确定。

（二）引进条件

引进的优秀教练员须为全日制高校本科及以上学历，足球、篮球、排球教练员获得 B 级（或同等级）及以上教练员证，跳绳、乒乓球、软式棒垒球、网球、轮滑、啦啦操、速度滑冰等项目教练获得中级及以上教练员证且所带队近 5 年获得省级比赛冠军或全国比赛前六名。

（三）引进待遇

1. 优秀教练员引进后，职称、工龄及获得的荣誉需经相关部门核验认可，保持原有身份和待遇不变。组织、人社及编制管理部门按规定办理调动或者辞职新入职手续，辞职新入职无试用期。家属申请随调的，按政策办理随调手续。

2. 引进的优秀教练员，年薪（税前）按照 20 万元（薪资构成：工资+五险一金+绩效奖金+福利金）标准确定，并提供 100 平方米住房一套，服务期 8 年，服务期满住房归个人所有，办理过户手续，手续相关费用由个人承担。

六、招募银龄教师

（一）招募岗位

根据教师紧缺程度和实际需求情况确定。

（二）招募条件

招募的银龄教师退休前须为公办中小学、教科研部门退休的教师、教研员，具备本科及以上学历，取得相应学科教师资格证。身心健康。教育教学能力强、业绩突出，应获得旗县级及以上的优秀教师、教学能手、学科带头人等荣誉。

（三）招募待遇

1. 符合名优教师引进条件（所带学生考入清华大学、北京大学年限放宽至近10年）的，依据学科紧缺程度和个人教学业绩，采取“一事一议”方式给予40万-50万年薪（税前）；符合骨干教师引进条件的，给予25万年薪（税前）；符合成熟教师引进条件的，给予20万年薪（税前）。

2. 为招募的银龄教师优先提供人才公寓。

七、本《办法》自2025年2月18日起执行，由达拉特旗教育体育局负责解释。2023年11月以后引进的名优教师、名优教练和骨干教师家属符合本《办法》成熟教师引进条件的，调入教育系统并在一线岗位工作，工龄、职称相关待遇可参照本《办法》中引进成熟教师执行。